



На основу чл. 13-14. Закона о дуалном образовању ("Службени гласник РС" бр. 101/2017, 6/2020 и 76/2023), и Правилника о наставном плану и програму стручних предмета средњег стручног образовања у подручју рада Пољопривреда, производња и прерада хране ("Сл. гласник РС – Просветни гласник", бр. 16/2021) (у даљем тексту: План и програм наставе и учења),

1. Пољопривредно-хемијска школа „Др Ђорђе Радић“, ул. Миомира Бркушанца 2 ПИБ 100239919, Матични број 07101007, коју заступа директор Светлана Младеновић (у даљем тексту: „Школа“)
- и
2. Привредно друштво/предузетник Војна установа „Тара“ (назив Послодавца), са седиштем у Бајиној Башто, ул. Калуђерске Баре бр. 66, Порески идентификациони број 100920813, Матични број: 07176376, регистарски број Потврде о испуњености услова за извођење учења кроз рад АК 101424, које заступа директор Љупко Ђировић (у даљем тексту: „Послодавац“) закључују

УГОВОР О ДУАЛНОМ ОБРАЗОВАЊУ

Члан 1.

Уговорне стране сагласно констатују:

- да послодавац у виду своје делатности обавља послове угоститељства и туризма, за чије је обављање регистровано код Агенције за привредне регистре Републике Србије, која омогућава реализацију садржаја учења кроз рад прописане Планом и програмом наставе и учења;
- да је образовни профил Школе, коју у трогодишњем трајању похађа ученик који се упућује на учење кроз рад код послодавца, пекар.

Члан 2.

Предмет овог Уговора је уређење међусобних односа, права и обавеза Школе и Послодавца.

Члан 3.

Учење кроз рад ће се реализовати у пословним просторијама хотела „Бреза“ на адреси Београдска, број 6 Послодавца чије је седиште у Врњачкој Бањи.

Члан 4.

Послодавац и Школа закључују Уговор о дуалном образовању за реализацију садржаја учења кроз рад прописан Планом и програмом наставе и учења почев од 16.09.2024. године.

Члан 5.

Уколико се учење кроз рад, у складу са планом и програмом наставе и учења, спроводи на језику националне мањине, Послодавац је у обавези да учење кроз рад организује и реализује на језику ученика припадника националне мањине **само за образовне профиле за које је Конкурсом за упис ученика у средње школе Министарства просвете, науке и технолошког развоја одобрено спровођење учења кроз рад на језику националне мањине.**

Члан 6.

Уговорне стране се обавезују да ће, у међусобној сарадњи, израдити План и програм реализације учења кроз рад који садржи опис активности, место и динамику остваривања учења кроз рад са којим ће ученик, након потписивања Уговора о учењу кроз рад, бити упознат од стране Послодавца.

План и програм реализације учења кроз рад је саставни део овог уговора.

Члан 7.

Послодавац се обавезује да:

- учење кроз рад реализује о сопственом трошку;
- обезбеди квалитетно и несметано извођење учења кроз рад, у периоду у којем ученик обавља учење кроз рад код Послодавца, у складу са овим уговором, планом и програмом наставе и учења и планом реализације учења кроз рад;
- именује 1 (број) лиценцираних инструктора, запосленог/запослених код Послодавца, који непосредно обезбеђују да се током учења кроз рад реализују садржаји прописани планом и програмом наставе и учења и одговорни су да ученици стекну компетенције прописане стандардом квалификације;
- обезбеди обуку ученика из области безбедности и здравља на раду, како у теоријском, тако и у практичном делу пре отпочињања учења кроз рад;
- примењује све опште и посебне мере и прописе из области безбедности и заштите на раду, а нарочито прописе којим се уређује безбедност и заштита деце и омладине на раду;
- омогући спровођење праћења плана и програма наставе и учења и плана реализације учења кроз рад у договору и сарадњи са координатором учења кроз рад у објектима Послодавца, у унапред дефинисаним терминима;
- ће инструктор обавестити координатора практичне наставе уколико ученик има неодложну потребу да напусти учење кроз рад;

Члан 8.

Школа се обавезује да:

- обезбеди присуство ученика у складу са наведеним временским распоредом извођења учења кроз рад, сходно члану 6. овог уговора;
- пре отпочињања учења кроз рад информише ученика о његовим правима, обавезама и одговорностима за време извођења учења кроз рад код Послодавца;
- ће координатор учења кроз рад у сарадњи са инструктором планирати, пратити, реализовати и вредновати остваривање резултата учења кроз рад ученика код Послодавца, посећивањем ученика за време трајања учења кроз рад код Послодавца у унапред договореном термину, којим се ни на који начин не ремети рад осталих запослених код Послодавца;
- укључи Послодавца у процес распоређивања ученика за учење кроз рад, у складу са важећим Правилником о начину распоређивања ученика за учење кроз рад („Сл. гласник РС“ бр. 102/2018);
- обезбеди спровођење санитарног прегледа за ученике.

Члан 9.

Максималан број ученика са којима инструктор реализује учење кроз рад износи два (2), а одређен је у договору Школе и Послодавца, руководећи се планом и програмом наставе и учења.

Број лиценцираних инструктора који послодавац обезбеђује у сврху реализације учења кроз рад износи 1, а одређен је према броју ученика упућених на учење кроз рад код Послодавца

Члан 10.

Уговорне стране су сагласне да, уколико су, услед више силе, спречени или у доцњи у извршавању обавеза утврђених Уговором, имају обавезу да одмах обавесте другу уговорну страну у писаној форми, наводећи природу, обим, утицај и вероватно трајање околности које чине вишу силу.

Уговорне стране су сагласне да је, у случају утврђеном у ставу 1. овог члана, уговорна страна ослобођена сваке одговорности за неиспуњење или за кашњење у извршавању тих обавеза, али и обавезна да уложи разумне напоре да смањи утицај више силе на извршење својих обавеза и одмах

настави обављање истих и проналажење алтернативних начина за испуњење истих у мери у којој то може да буде примењиво и комерцијално разумно.

Уговорне стране ће сарађивати током било ког периода више силе како би пронашле начине за ублажавање утицаја више силе.

Члан 11.

Уговорне стране могу споразумно раскинути Уговор.

Једностранни раскид Уговора од стране Послодавца могућ је услед повреде обавеза од стране Школе из члана 8. овог Уговора као и разлога предвиђених чланом 18. Закона о дуалном образовању.

Једностранни раскид Уговора од стране Школе могућ је у случају неиспуњења уговорних обавеза од стране Послодавца предвиђених чланом 7. овог Уговора, као и разлога предвиђених чланом 19. Закона о дуалном образовању.

О раскиду уговора Школа обавештава Министарство сходно члану 19. став 2) Закона о дуалном образовању, а Послодавац Привредну комору Србије сходно члану 18. став 2) и члану 19. став 3) Закона о дуалном образовању.

Члан 12.

Уговорне стране ће у свему поступати у складу са начелом савесности и поштења и неће злоупотребљавати своја права.

Члан 13.

На све што није уређено овим Уговором, сходно ће се примењивати одговарајуће одредбе **Закона о дуалном образовању и Закона о облигационим односима.**

Члан 14.

Уговорне стране ће све евентуалне спорове решавати мирним путем.

Уколико уговорне стране евентуалне спорове не буду могле да реше мирним путем, решавање истих ће се поверити надлежном суду.

Члан 15.

Овај Уговор је састављен у два истоветна примерка од чега свака уговорна страна задржава по један примерак.

Послодавац је дужан да достави Привредној комори Србије копију овог уговора, у складу са чланом 28. Закона, ради уписа у регистар.

Предметни Уговор је израз слободне воље уговорних страна, сачињен без преваре, принуде и заблуде, па га као такав уговорне стране у знак пристанка сагласно потписују.



За Послодавца:

Џурђко Петровић, директор

За Школу:



Светлана Младеновић, директор

Достављено:

1. Школи,
2. Послодавцу и
3. Канцеларији за дуално образовање и национални оквир квалификација